

Sb Бюлетин

ПРОМЕНИ В ЗАКОНОДАТЕЛСТВОТО В БЪЛГАРИЯ

Кодекс на труда, Закон за хората с увреждания,
Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване,
Закон за данъците върху доходите на физическите лица



Accounting & Consulting
since 1989

1.МИНИМАЛНА РАБОТНА ЗАПЛАТА

От 1 януари 2021 г. размерът на минималната месечна работна заплата за страната е 650 лв., а на минималната часова работна заплата 3,92 лв. при продължителност на работното време от 8 часа при 5-дневна работна седмица. Размерът на МРЗ се определя за пълен работен месец.

АКЦЕНТ:

**650 лв. е
минималната
работна заплата**

2.ОБЩЕСТВЕНО ОСИГУРЯВАНЕ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Определят се:

- Минимален месечен размер на осигурителния доход за самоосигуряващите се лица от 650 лв.
- Обезщетение за отглеждане на дете до двегодишна възраст от 380 лв.
- Обезщетение за безработица - дневен минимален размер от 12.00 лв. и дневен максимален размер от 74.29 лв.

АКЦЕНТ:

**380 лв. за
отглеждане
на дете до
2-годишна възраст**

**Минимум 12 лв. на
ден за безработните**

3.ВАУЧЕРИ ЗА ХРАНА

От януари 2021 г. максималната месечна необлагаема сума на ваучерите за храна за всяко наето лице се увеличава от 60 лв. на 80 лв.

АКЦЕНТ:

**80 лв. за
ваучери за храна**

4.НОЩЕН ТРУД

От 1 януари 2021 г. за всеки отработен нощен час или за част от него между 22:00 ч. и 6:00 ч. на служителите се заплаща допълнително трудово възнаграждение за нощен труд в размер не по-малък от 0,15 на сто от минималната работна заплата, но не по-малко от един лев. Работодателят е длъжен да осигурява на служителите безплатна храна, вместо топла, както се изискваше до сега.

5.СУМИРАНО ИЗЧИСЛЯВАНЕ НА РАБОТНОТО ВРЕМЕ

Работодателят може да установи сумирано изчисляване на работното време и да определи периода, за който се установява сумирано изчисляване на работното време, с продължителност от 1 до 4 месеца.

С колективен трудов договор може да бъде определен период за сумираното изчисляване на работното време до 12 месеца.

АКЦЕНТ:

**от 1 до 4 месеца
продължителност
за Сумирано
изчисляване на
работно време**

6.ИЗВЪНРЕДЕН ТРУД

Продължителността на извънредния труд през една календарна година за един работник или служител не може да надвишава 150 часа.

С колективен трудов договор може да се уговаря по-голяма продължителност на извънредния труд, но не повече от 300 часа през една календарна година.

Продължителността на извънредния труд не може да надвишава:

- **30 часа дневен или 20 часа нощен труд през един календарен месец**
- **6 часа дневен или 4 часа нощен труд през една календарна седмица**
- **3 часа дневен или 2 часа нощен труд през два последователни работни дни**

7.ТРУДОВИ ПРАВООТНОШЕНИЯ

Работникът или служителят може да сключи трудов договор с работодателя, при когото работи, за извършване на работа, която не е в кръга на неговите трудови задължения, извън установеното за него работно време.

8. ПЛАТЕН ГОДИШЕН ОТПУСК

При постъпване на работа за първи път работникът или служителят може да ползва платения си годишен отпуск, когато придобие най-малко 4 месеца трудов стаж.

При прекратяване на трудовото правоотношение преди придобиване на 4 месеца трудов стаж работникът или служителят има право на обезщетение за неползван платен годишен отпуск.

АКЦЕНТ:

**ПГО след 4 месеца
трудов стаж**

9. КОМАНДИРОВКИ В СТРАНАТА

По искане на предприятието ползвател, изпратеният работник или служител може да бъде командирован за изпълнение на трудовите му задължения извън мястото на постоянната му работа, от страна на предприятието, което осигурява временна работа.

Искането се изпраща от предприятието ползвател до предприятието, което осигурява временна работа, 5 работни дни преди командироването на работника или служителя.

10. ХОРА С УВРЕЖДЕНИЯ

За новосъздадени предприятия задължението за назначаване на работници и служители с трайни увреждания, съобразно предвидената в закона квота, възниква през годината, следваща годината на вписването им.

11. ДАНЪЧНИ ОБЛЕКЧЕНИЯ ЗА ДЕЦА И ДЕЦА С УВРЕЖДЕНИЯ

Размерът на данъчните облекчения за деца за 2021 г. е 4,500 лв. за едно дете, 9,000 лв. за две деца, 13,500 лв. за три и повече деца.

Размерът на данъчното облекчение за деца с увреждания стига до 9,000 лв.

АКЦЕНТ:

**До 9000 лв. данъчно
облекчение за дете
с увреждания**



КОНТАКТИ

ЗА ПОВЕЧЕ
ИНФОРМАЦИЯ
СВЪРЖЕТЕ СЕ С
НАШИТЕ
СПЕЦИАЛИСТИ



+ 359 2 439 41 40



+ 359 888 886 550



office@sb-bg.com



София 1606, бул."Тотлебен", 30-32



Материалите и информацията, предоставени с тази комуникация, са с общи насоки, а не с цел предоставяне на професионални съвети. Авторите и издателите не са ангажирани с предоставянето на правни, счетоводни, данъчни или други професионални консултации или услуги. За да получите становище по всеки конкретен случай, свържете се с квалифициран професионален консултант.

ЕС БИ КО ЕАД е частно акционерно дружество, което предоставя услуги в сферата на изчисляване на възнаграждения, счетоводство, администриране на човешките ресурси, правни и други услуги в България под името Sb Accounting & Consulting. Използването и достъпът до тази комуникация не създава никакви професионални / договорни отношения между Sb Accounting & Consulting и потребителя или браузъра.

За повече информация свържете се с Sb Accounting & Consulting на <https://sb-bg.com/contacts/>